**广西师范大学出版社集团有限公司**

**中层岗位招聘启事**

根据事业发展及工作需要，我司决定开展部分中层干部岗位招聘工作，现将有关事项告知如下：

**一、招聘岗位及任职要求**

（详见附件1）

**二、应聘资格**

1.坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、不断增强“四力”，始终坚持马克思主义新闻出版观和正确的出版导向，具有运用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力。

2.坚持党的基本路线和方针，贯彻执行党和国家的政策、方针，认同集团企业文化，践行企业核心价值观，严格遵守企业的规章制度。

3.熟悉出版及相关企业的生产经营和管理工作，对所应聘岗位有明确发展规划和工作思路，同时具有高度的事业心、责任感和奉献精神，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识，有改革进取意识和开拓创新精神。

4.清正廉洁、以身作则、艰苦朴素，密切联系群众，坚持党的群众路线，自觉地接受党和群众的监督，能够自重、自省、自警、自励，讲实话、办实事、求实效，反对形式主义、官僚主义，反对任何滥用职权、谋取私利的不正之风。

5.坚持党的民主集中制，公道正派、作风民主、团结同志、顾全大局。

6.身体健康，能正常履行岗位职责。

**三、人事关系及薪酬待遇**

（一）人事关系

统一纳入我司中层干部序列管理，实行劳动合同聘用制，人事关系由签署劳动合同的单位进行归属管理。

（二）薪酬待遇

原则上，招聘岗位均实行绩效考核，考核结果与薪酬待遇密切挂钩。我司为各招聘岗位提供符合地域特征且具有较强竞争力的薪酬待遇。薪酬模式主要包括岗位绩效工资制和年薪制两种类型。社会保险、住房公积金等根据所在地有关政策执行。

**四、招聘程序及办法**

（一）报名

**报名时间：截至2022年5月20日。**

**请将个人简历等应聘证明材料扫描合并成一份pdf格式材料投递至邮箱：yyy@bbtpress.com，邮件名称为：姓名+应聘岗位。**应聘材料须包含应聘报名表（附件2）、个人简历、身份证、学历学位证、职称证、获奖、业绩等方面材料。国(境)外高校毕业应聘者需提供教育部留学服务中心出具的《国(境)外学历学位认证书》。

应聘者不能按时提供岗位要求所需的有效证明材料或提供的证明材料无法辨认的，其应聘报名无效。

（二）资格审查

资格审查结果将在我司网站公布，不再另行通知。经审查合格的应聘者参加考试。

（三）考试

主要采取笔试、面试等方式，主要考察应聘者综合素质。

（四）考核

对应聘者进行考核评议，主要考察应聘者的思想政治、综合素质、岗位匹配度等，形成拟聘人员名单。

获得“中国出版政府奖优秀出版人物（含优秀编辑）”、“全国新闻出版行业领军人才”、“国家或广西十百千人才”、“国家或广西文化名家暨‘四个一批’人才”、“有突出贡献的中青年专家”等省部级（含）以上重要荣誉称号的人才，以及具有高级管理岗位经验的复合型人才，同等条件下优先考虑。

（五）确定拟聘人员

择优录用，确定拟聘人员。

（六）公示、体检与聘用

1.对拟聘人员名单进行公示，公示时间为5个工作日；

2.拟聘人员前往桂林市三甲医院进行体检(注:体检费用自理)，体检标准参照《公务员录用体检通用标准<试行>》执行，体检不合格人员不予聘用。

公示无异议、体检合格者，可按聘用程序办理相关手续。

若有考核、公示或体检不合格的人员，或有自动放弃人员，可从参加考核的其他人选中依次递补。

**五、纪律与监督**

招聘工作坚持公开、公平、公正原则，接受社会及有关部门监督。在招聘中如有违纪行为，经查实，将按有关规定严肃处理。

**六、其他事项**

（一）资格审查贯穿招聘全过程，若存在虚假不实之处，将取消应聘者应聘资格。

（二）凡因应聘者个人原因造成逾期不参加上述招聘程序中相关环节的，按弃权处理。

联系方式：叶老师，0773-2808066。

附件：1.招聘岗位及任职要求一览表

2.应聘报名表

广西师范大学出版社集团有限公司

2022年5月9日

附件1：招聘岗位及任职要求一览表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | **数量** | **学历/学位** | **岗位职责** | **任职要求** |
| 桂林魔法象文化传播有限公司总经理 | 1 | 本科/学士（含）以上 | 1.建立科学的选题论证机制； 2.制定中长期产品线规划，开拓符合公司业务发展的选题；  3.负责公司产品流程、进度等管理工作，对产品质量负责； 4.负责编辑团队的建立、管理和培养；  5.开拓新的作者资源，培养发展头部作者，维护作者关系。 | 1.了解国内童书原创市场，有广泛的作家资源；对童书受众的心理有深刻领悟和把握，能迅速捕捉行业风向，对内容策划创意具备高度敏感； 2.5年以上团队管理经验，有成熟的国内原创儿童文学头部作品运营经验者优先；  3.有高度的政治敏感度，关注行业市场发展动向； 4.同等条件下副编审以上高级职称、有原创项目编辑或管理经验者优先。 |
| 融合发展中心副总经理 | 1 | 本科/学士（含）以上 | 1.协助负责部门总经理业务的开展； 2.全面协助完成年度重点任务，组织协调各种有利资源完成业务目标； 3.根据业务发展规划和年度经营目标制定营销策略； 4.客户的开拓维护及需求、客户的政策调整及维护。 | 1.年龄40周岁以下，计算机、市场营销、商务贸易及相关专业毕业；  2.具有融合发展相关5年以上从业经验，2年以上团队管理经验； 3.熟悉数字出版技术与市场，有融延产品开发与产品开发团队管理经验； 4.具有敏锐的市场洞察力、应变能力和创造性思维；具备较强的沟通、组织、协调能力，以及信息处理及分析能力。 |
| 桂林王城旅游发展有限责任公司总经理 | 1 | 本科/学士（含）以上 | 1.负责制定公司经营计划，建立健全运营管理体系；  2.负责公司资产资源运营管理，确保国有资产保值增值；  3.负责文化旅游类项目投资策划、开发建设、商业运营、旅游营销等管理工作，完成各项年度工作指标；  4.负责组织编制、完善各项管理制度，积极推进公司品牌建设，树立良好企业形象。 | 1.年龄40周岁以下，具有较强的领导管理才能，以及丰富的营销工作经验；  2.熟悉人力资源管理、财务管理及市场运作管理知识并具有实际操作经验；  3.具备强烈的创业精神和开拓意识，具有较强的团队组织能力，能承受较大工作压力。 |